

*RCNSM - Aviron : Rencontre vidéo du 05 décembre 2020
Un moment pour gérer « maintenant » et préparer « demain »*

Suivi de la réunion du 5/12/2020

Contexte et principes :

Une liste initiale des **Groupes de Travail (GT)** a été esquissée lors de la dernière réunion de comité aviron élargie du 2/10/2020. Il s'agissait d'une réunion incluant les Membres Effectifs aviron, qui s'était tenue chez NAMEX alors que Serge était encore chef de section. Le concept de GT ci-dessous est donc développé dans un esprit de continuité avec la réunion du 2/10/2020.

Suite à la réunion des membres aviron du 05 décembre 2020, nous nous sommes engagés à élaborer ces GT dans la logique de la redynamisation et de la réorganisation de la section « Aviron » en interne (le « demain ») sur base des disponibilités déclarées par les participants à cette réunion du 5/12.

La piste dégagée en interne est de pouvoir ainsi préparer **l'avenir de la section et notamment aller vers la constitution d'un comité aviron qui pourra suggérer un ou plusieurs candidats chef de section aviron (*) devant le CA de l'ASBL, et présenter ces candidatures au vote d'une AG Aviron.**

La mise en place initiale des GT et de leurs objectifs, est rendue nécessaire pour amorcer la constitution d'un comité aviron. Une fois le comité aviron confirmé et le chef de section élu, les GT pourraient être poursuivis, restructurés ou réorganisés en fonction de la stratégie et des priorités du futur comité aviron (inclus le chef de section élu).

L'esprit des GT est conforme à celui de la réunion du 5/12/2020 : nous nous focalisons sur les (nombreuses) activités que nous pouvons (et devons) gérer dans l'aire de responsabilité de la section aviron.

Les GT, ainsi que le futur comité aviron, devront tendre à représenter la diversité des membres de la section aviron (jeunes / adultes, débutants / familiarisés / confirmés / expérimentés, loisirs / rando / perfectionnement / entraînement / compétition, ...), afin d'inclure toutes les catégories de rameurs.

Le chapitre suivant donne un **résumé du calendrier estimé** pour la suite des étapes envisagées en vue de la constitution d'un comité aviron, et de l'élection d'un chef de section en AG aviron.

Chaque étape sera développée ensuite en séquence ci-dessous.

Enfin, une **liste des Groupes de Travail**, de leur(s) coordinateur(s) et du résumé de leurs objectifs initiaux clôturera ce document.

NB : le « Vade-Mecum » des Coordinateurs de Groupes de Travail » comportera des détails spécifiques à l'attention des coordinateurs de GT, et ne fait donc pas partie de ce document-ci.

() Conformément aux statuts du RCNSM, le terme de « Président » est réservé au Président du Conseil d'Administration de l'ASBL, et le terme de « Chef de section » est utilisé pour la représentation des 3 sections (aviron, tennis, yachting) au Conseil d'Administration du RCNSM.*

Note : Toutefois, il est admis que les Chefs de section puissent s'intituler « Présidents de section aviron », quand ils représentent leur section auprès de leur Fédération ou Ligue sportive.

Rappelons que seule l'ASBL RCNSM est juridiquement une personne morale : il n'y a qu'une seule ASBL et les sections sportives n'ont pas de statut ni d'indépendance juridique ou financière par rapport à l'ASBL.

Résumé du calendrier estimé :

Nous attirons l'attention de tous sur le fait que ce calendrier estimé pourrait devoir être adapté en fonction du progrès ou du retard lors des différentes étapes envisagées. Si les étapes se succèdent comme espéré, ce sera « *comme une suite de feux verts sur un boulevard équipé d'une vague verte* ».

- Les dates estimées sont applicables dans le meilleur des cas (« au plus tôt »).
- En cas de retard par rapport au planning de progression prévu, ou de situation de blocage à résoudre, il se pourrait que les dates indiquées soient décalées.
- Nous nous efforcerons tous qu'il n'y ait pas (ou très peu) de retard, ou seulement quelques semaines au plus, mais des imprévus pourraient ralentir le processus itératif mis en place, comme c'est le cas pour tous les projets.

NB : GT = Groupe de Travail.

Résumé des étapes envisagées (dates estimées) :

1. Janvier 2021 : mise en place des GT
 - a. Identification des coordinateurs
 - b. Définition des objectifs initiaux (concertés avec les coordinateurs)
 - c. Détails des objectifs et des étapes principales de progression du GT par les coordinateurs
 - d. Prise de contact avec les volontaires, identification des contributeurs par les coordinateurs
2. Fin janvier 2021 : réunion générale de présentation des GT aux rameurs
 - a. Présentation des objectifs des GT et des équipes de contributeurs par chaque coordinateur
 - b. Questions & réponses ; propositions éventuelles de contributeurs encore à pourvoir, à valider par les coordinateurs.
 - c. Au plus tard après cette présentation : les GT entament leurs réunions de travail (par GT). Ces réunions peuvent avoir été initiées dès la mise en place du GT.
3. Fin février 2021 : premiers rapports de progression des GT
 - a. Rapports de progression des GT prioritaires au moins (voir GT prioritaires en détails)
 - b. Définition des rôles et responsabilités dans la section aviron, et de la méthodologie à suivre pour les étapes suivantes (avec l'aide du GT Gouvernance).
4. Début mars 2021 : constitution du comité de section aviron
5. Mi-mars 2021 (estimé) : proposition de candidats comme futur chef de section aviron.
6. Fin mars 2021 (estimé) : validation des candidatures par le CA du RCNSM.
7. Début Avril 2021 (estimé) : AG de section, élection du chef de section aviron.
8. Ensuite, pour mémoire, une fois le chef de section élu :
 - a. Feuille de route de la section par le comité de section en collégialité (inclus le chef de section).
 - b. Adaptation éventuelle des priorités des GT suite à cette feuille de route.
 - c. La plupart des GT continueront leur travail sur leurs objectifs initiaux.
 - d. Réunions régulières du comité aviron, rapport des GT (et résumé par le comité aux rameurs via newsletter notamment).

Mise en place des Groupes de Travail (GT)

(Période estimée : janvier 2021).

La première étape a consisté à constituer des Groupes de Travail (GT) et d'identifier pour chaque GT, un coordinateur acceptant ce rôle. L'objectif des GT est de formuler des propositions d'action qui restent dans le cadre des objectifs initiaux définis, et dans la zone de responsabilité et de contrôle de la section aviron. Au besoin, les GT devront budgéter ces propositions d'action, en vérifier la faisabilité, les planifier et les communiquer ensuite en réunion des coordinateurs de GT et/ou en réunion de section, ou via les Newsletters aviron émises par le chef de section faisant fonction.

Les volontaires du 5/12/2020 :

- Seront contactés par le coordinateur du GT sur base de leur intérêt marqué lors de la réunion du 05.12.20, afin de confirmer (ou d'infirmer) leur participation active dans le cadre du GT.
- Tous les volontaires du 5/12 ne pourront pas être retenus comme contributeurs dans le GT : il conviendra de limiter le nombre de membres de GT à un maximum de 6-8 personnes. Au besoin, le coordinateur devra réduire le nombre de contributeurs actifs.
- Les volontaires ayant exprimé d'apporter leur aide de façon ponctuelle ou limitée, seront contactés pour des activités spécifiques, mais ne feront pas partie du groupe limité de contributeurs actifs.

Le coordinateur de GT :

- Essaiera si possible, de préserver une diversité dans les contributeurs (p.ex. jeunes/adultes, femmes/hommes, diversité d'approches, etc... .), d'éviter des doublons (p.ex. personnes d'une même famille ou de même profil), d'inviter les membres de plus de 2 GT à faire des choix, etc... .
- Animera les réunions de GT avec les contributeurs actifs identifiés.
- Affinera et structurera les objectifs de son GT en actions concrètes à délivrer.
- Construera un plan de projet, avec la contribution active des contributeurs spécifiques.
- Préparera un PowerPoint résumé à échanger avec les autres coordinateurs de GT et à présenter à l'étape suivante.

Certains GT sont prioritaires :

Une partie de leurs travaux auront une influence sur la séquence des opérations.

Certains GT devront avoir préparé des actions prioritaires pour les étapes suivantes. Il s'agit de :

- GT « Gouvernance » : cadre de fonctionnement de la section, en ce compris AG de section
- GT « Technique » : inventaire bateaux, localisation des bateaux en ce compris en dehors du hangar (en coordination avec les autres sections), projet aménagement zone extérieure aviron.
- GT « Préparation Physique » : aménagement de la salle de préparation physique et organisation de son encadrement (en co-gestion avec le GT « Préparation Physique » du niveau « club »).
- GT « Compétition » : mise en place d'un mécanisme de support aux entraînements et sorties des compétiteurs (pour le 1^{er} trimestre 2021 au minimum).

NB : le/les coordinateur(s) de chaque GT recevra/recevront un document séparé « *vade-mecum de GT* » qui détaillera :

- Rappel des dates-clefs générales (pour tous les GT) et des échéances spécifiques pour les GT prioritaires.
- Objectifs du GT (ce qui entre dans le cadre du GT et ce qui n'y entre pas !).
- Liste des volontaires (avec coordonnées de contact pour les joindre et sélectionner les contributeurs actifs).
- Principes généraux de travail du/des coordinateurs, obligation de se coordonner (dans leur GT, entre GT aviron, avec un GT niveau « club » si applicable).
- Coordinations et responsabilités partagées éventuelles (avec d'autres GT aviron, et avec des GT « club » si applicables).

Réunion générale de présentation des Groupes de Travail (GT) aux rameurs

(Date estimée : conférence vidéo Zoom - samedi 30 janvier 2021 18h (durée 1h30, maxi 2h).

Lors de la présentation :

Les coordinateurs présenteront à tous les membres de la section : leur GT, leurs contributeurs, leurs objectifs, leur périmètre d'action, et quelques échéances principales.

Les membres de la section auront l'occasion de poser des questions et les GT d'y répondre.

Un appel sera lancé aux membres de la section qui n'étaient pas présents le 5/12/2020 et qui voudraient éventuellement participer activement aux objectifs d'1 ou 2 GT qui manqueraient de contributeurs ou auraient besoin de profils supplémentaires.

Au plus tard après la présentation, chaque GT entame ses réunions de travail :

Le calendrier des GT est géré par les coordinateurs et partagé avec les autres coordinateurs de GT (et avec le comité aviron quand il sera constitué, ou à défaut, avec le chef de section faisant fonction).

Le rôle du coordinateur de GT est de rassembler les membres intéressés autour d'une thématique afin d'écouter et d'organiser les propositions des membres en fonction de leurs objectifs, de définir des actions, de préciser leur mise en œuvre, et de le rapporter à la réunion des coordinateurs de GT (et au comité aviron quand il sera constitué, ou à défaut, au chef de section faisant fonction).

En cas d'action demandant la coordination avec un autre GT aviron, ou avec un GT inter sections au niveau « club », le coordinateur de GT devra s'assurer d'un alignement avec ceux-ci. Si possible, les initiatives seront développées dans le cadre de ce que la section aviron peut contrôler. Il est cependant parfois nécessaire de s'assurer que les initiatives de la section restent cohérentes par rapport à un plan éventuel au niveau « club » (par exemple pour le site web, ou pour la salle de préparation physique, etc...).

Premier rapport de progression des Groupes de Travail (GT)

(Date estimée : fin février 2021).

Le GT « Gouvernance » partagera la définition des rôles et responsabilités de section, particulièrement pour le chef de section et les membres de son comité à constituer. Il confirmera le calendrier des étapes suivantes.

Le coordinateur de chaque GT (surtout des GT prioritaires) rendra compte du travail de son GT à ce premier stade, aux autres GT. Cela fera l'objet d'une information générale à tous les membres (probablement sous forme de Newsletter émise par le chef de section faisant fonction).

Le GT « Gouvernance » définira la méthodologie recommandée pour attribuer les rôles des membres du comité de section à constituer, ainsi que d'autres rôles indispensables au fonctionnement de la section au jour le jour.

Définition du Comité de Section aviron

(Date estimée : début mars 2021).

Le comité aviron sera formé sur base de la méthodologie recommandée par le GT « Gouvernance », dans le cadre des engagements et disponibilités de ses membres. La composition du comité de section aviron fera l'objet d'une information générale à tous les membres (probablement sous forme de Newsletter émise par le chef de section ou par le secrétaire du comité).

Le comité de section aviron devra tendre à représenter la diversité des rameurs (jeunes / adultes, hommes / femmes, débutants / familiarisés / confirmés / expérimentés, loisirs / rando / perfectionnement / entraînement / compétition, ...), afin d'inclure un maximum de catégories de rameurs.

Proposition de candidats futurs chef de section aviron

(Date estimée : mi mars 2021).

L'ensemble des membres du comité et des coordinateurs de GT pourra alors suggérer un ou plusieurs candidats à la représentation générale de la section (chef de section).

Ces candidats pourront être issus de la liste des coordinateurs des GT, ou des membres du comité, sans qu'une telle origine soit obligatoire. Les candidats auront pour objectif de représenter la section aviron dans toute sa diversité, et de développer la communication avec toutes les sections et avec le CA du club, ainsi qu'avec toutes les organisations sportives liées à l'aviron.

Le comité aviron enverra les candidatures aux membres du Conseil d'Administration du RCNSM.

Le GT « Gouvernance » recommandera les modalités logistiques de l'AG électorale de section aviron. Le GT « Communication » évaluera, installera et testera au besoin un environnement permettant de garantir le secret de votes en distanciel, si la situation sanitaire interdit des réunions en présentiel.

Validation des candidats chef de section aviron

(Date estimée : au plus tôt, fin mars 2021).

Une fois la date de dépôt des candidatures atteinte, le CA du RCNSM organisera une réunion de validation des candidatures proposées. Les candidatures retenues seront communiquées au comité de section aviron.

Le comité de section organisera l'AG des membres de section :

- Identification des membres aviron en ordre de cotisation 2021
- Liste des candidats futurs chef de section
- Préparation à un système de vote en distanciel ou en présentiel selon les obligations sanitaires.
- Invitation à l'AG de section (organisation éventuelle de procurations), au plus tard 2 semaines avant la date de l'AG.

Assemblée Générale électorale de chef de section aviron

(Date estimée : au plus tôt, début à mi avril 2021).

Les candidats validés se présenteront lors de l'AG de section avec leur programme (vision, stratégie, priorités). Le chef de section sera élu par les membres de la section en ordre de cotisation 2021.

Le chef de section représentera le comité de section, la section aviron dans toute sa diversité, et développera la communication avec toutes les sections et avec le CA du club, ainsi qu'avec toutes les organisations sportives liées à l'aviron.

Pour mémoire, après élection du chef de section aviron

(Date estimée : au plus tôt, mi avril 2021).

Une fois le chef de section aviron élu, le comité de section dans sa collégialité :

- Communiquera ses stratégie, vision, mission, culture et plan de communication.
- Développera la mise en place des points précédents, avec le support continué du GT Gouvernance.
- Élaborera la feuille de route de la section.
- Adaptera éventuellement les priorités des GT suite à cette feuille de route.
- Le comité aviron se réunira régulièrement suivant des modalités (fréquence, rapport, communication...) recommandées par le GT Gouvernance, ou publiées dans le ROI de section.

Les Groupes de Travail (GT) :

- Continueront leurs activités sur base des objectifs et des calendriers initialement définis, au besoin adaptés sur base des priorités impulsées par le comité de section.
- Se coordonneront régulièrement entre eux et avec le comité de section.
- Les GT et le comité de section communiqueront régulièrement leurs progrès aux membres de la section aviron (p.ex. via Newsletters émises par le comité aviron).

Liste résumée des Groupes de Travail (GT)

Liste résumée des Groupes de Travail, de leur(s) coordinateur(s) et du résumé de leurs objectifs initiaux.

NB : le « Vade-Mecum » des Coordinateurs de Groupes de Travail » comportera des détails à leur attention spécifique et ne fait pas partie de ce document-ci.

Comme indiqué dans l'étape « Mise en place des GT », chaque Coordinateur de GT :

- Affinera et structurera les objectifs de son GT en actions concrètes à développer.
- Construera un plan de projet, avec l'apport des contributeurs spécifiques.
- Préparera un PowerPoint de résumé à échanger avec les autres coordinateurs de GT.

Les informations ci-dessous donnent un objectif initial, susceptible d'être adapté par les coordinateurs.

- GT « Technique » aviron :
 - Objectifs : gestion du matériel aviron (inventaire, entretien, plan de maintenance et d'achats), catégorisation des bateaux et de leur accès par catégorie de rameur, projet de réorganisation des zones hangar aviron et de la zone abord aviron, etc... .
 - Si projet de travaux pour zone abords aviron : à coordonner avec le niveau « Club ».
 - Coordinateur : Nicolas Gérin
- GT « Gouvernance » aviron :
 - Objectifs : Valeurs, Éthique du sport, de l'aviron et du club ; rôles, missions et responsabilités des organes de la section, modes de gouvernance interne, Règlement d'Ordre Intérieur de la section, etc... .
 - Coordinatrice : Stéphanie Vanden Broecke
- GT « Partenariat & Finances » aviron : (coordonné avec le niveau « Club »)
 - Objectifs : trésorerie, budget, lien avec assurances du club, financement, recherche de partenariat financier et de subsides, gestion des achats groupés, etc... .
 - La plupart des éléments doivent être coordonnés avec l'ASBL qui a la responsabilité finale des finances et subsides pour toutes les sections et son infrastructure, etc... .
 - Coordinateur : Stéphane Antoine (pour le moment)
- GT « Initiation » aviron :
 - Objectifs : gestion des initiations jeunes et adultes (cycles et stages), jusqu'à l'admission éventuelle dans le club, orientation post-initiation vers l'équipe intégration et inclusion en général, etc... .
 - Coordinateurs : Charles Falmagne et Kathelyne Hargot (pas encore confirmée, ou Stéphane Antoine, pour le moment).
- GT « Loisirs et Randonnées » :
 - Objectifs : organisation de l'aviron-loisir (pour jeunes et adultes), randonnées organisées par le club et participation à des randonnées extérieures, etc... .
 - Coordinateurs : Colette de Tollenaere et Benoît Vermeiren

- GT « Perfectionnement & préparation physique » aviron (coordonné avec le niveau « Club »)
 - Objectifs : co-gestion de la salle de préparation physique (et préparation des plans d'aménagement avec les autres sections), plan de développement physique, support aux entraînements et (re)mise en condition physique, support au perfectionnement aviron, formation de cadres et critères de catégories de rameurs (critères d'accès aux bateaux), etc... .
 - Ce GT aviron devra se coordonner avec le GT « Préparation Physique » au niveau « Club » qui a la responsabilité de coordonner les besoins, informations et propositions de toutes les sections sportives et de présenter un projet et un budget groupé au CA.
 - Coordinateur : Patrick Vanderveiken.
- GT « Compétition » aviron :
 - Objectifs : compétitions jeunes et adultes tant sur la préparation que sur l'organisation, inclus secrétariat sportif, etc... .
 - Coordinateurs : Charles Falmagne (avec l'aide éventuelle de Valentin Vandorpe ou Nicolas Gérin).
- GT « Inclusion, intégration, santé, développement durable, évènements » aviron :
 - Objectifs : intégration des nouveaux membres, développement de projets intergénérationnels, de handisport, de projets inter sections / inter sports. Réflexions et actions sur l'impact de notre sport et de notre section sur l'environnement et la santé (inclus le déconfinement), gestion des évènements de section ou inter sections, etc... .
 - Coordinatrice : Véronique Duquesne.
- GT « Communication » : (coordonné avec le niveau « Club »)
 - Objectifs : Mise en place d'un système de communication interne et externe (Newsletter, Web, réseaux sociaux, etc.), modernisation des outils informatiques, définition d'une zone « membres aviron » pour échange sécurisé d'informations personnelles ou partage de documents et médias divers (photos, vidéos...), etc... .
 - Ce GT aviron devra se coordonner avec un GT encore à définir au niveau « club » ou un/des administrateur(s) « informatique » au niveau de l'ASBL, et qui aura la responsabilité de coordonner les besoins, informations et propositions communes à toutes les sections et de les intégrer si possible dans un ensemble cohérent, fiable, sécurisé et de qualité, à coûts raisonnables (site, applications, fonctionnalités, support...), etc... .
 - Coordinateur : Valentin Vandorpe